



REED & MACKAY
A Navan Company

Cultura y desempeño en Reed & Mackay

Nuestra cultura

Nuestra cultura, guiada por los valores que nos definen, refleja quiénes somos y cómo se vive el día a día en R&M: desde el reconocimiento de los logros de cada persona, hasta el impulso de la participación comunitaria y el disfrute del lado social y divertido de la vida en la empresa. Por encima de todo, promovemos un entorno donde cada integrante del equipo puede mostrarse auténtico y valorar nuestras diferencias como una fortaleza compartida.

VALORES DE LA EMPRESA

Nuestros valores son el pilar que define nuestra identidad en Reed & Mackay: orientan nuestra manera de hacer negocios y la forma en que nos relacionamos dentro del equipo. Al inspirarnos cada día, estos valores nos impulsan a superarnos y a construir una cultura positiva que beneficie a todas las personas.

INCLUSIÓN Y PERTENENCIA

En R&M, nos comprometemos a fomentar un entorno laboral donde cada persona se sienta motivada a ser auténtica. Valoramos las oportunidades para celebrar y reconocer a quienes nos rodean, ya sea mediante nuestras iniciativas de DEI, nuestro programa de reconocimiento o en las interacciones cotidianas.

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO Y APRECIACIÓN

Nuestra cultura de reconocimiento promueve un ambiente laboral positivo donde todas las personas se sienten valoradas y respaldadas, lo que impulsa la moral y la motivación, al mismo tiempo que fortalece la conexión y el desempeño del equipo.

RESPONSABILIDAD COMUNITARIA

Invitamos a nuestro equipo a participar activamente en la comunidad mediante diversas plataformas de voluntariado y programas de donación. Estas incluyen:

- Voluntariado de día por día
- Recaudación de fondos para organizaciones benéficas
- Iniciativas de sostenibilidad



ACTIVIDADES SOCIALES

Disfrutar en comunidad es la esencia de nuestra cultura inclusiva y de nuestros valores fundamentales. Aprovechamos cada oportunidad para reunirnos, conectar, celebrar y compartir momentos especiales.

ENCUENTROS ITINERANTES PARA QUIENES TRABAJAN DESDE CASA

Estos eventos anuales reúnen a las personas que trabajan de forma remota para conectar en persona y celebrar los logros compartidos en toda la organización.

MY VOICE

Nuestra plataforma continua de escucha permite que las personas compartan sus opiniones y sugerencias. Nos comprometemos a comunicar de manera transparente cómo se toman las decisiones relacionadas con las mejoras y cambios implementados.

*my*voice



Diversidad, Equidad e Inclusión

En R&M valoramos la diversidad de nuestro equipo: nos brindamos apoyo mutuo, celebramos en comunidad y aprendemos mediante un programa cuidadosamente diseñado de actividades, una extensa biblioteca de recursos y eventos con impacto.

TEMPORADAS DEI

Nuestras Temporadas DEI nos permiten dedicar más tiempo y atención a los temas de Diversidad, Equidad e Inclusión que nos importan, yendo más allá de la idea de mostrar apoyo solo durante un día, una semana o un mes, tal como lo establece un calendario global.



SERIE DE PODCASTS DEI

Nuestra serie de podcasts presenta paneles de conversación e historias compartidas por personas del equipo y líderes, donde se exploran experiencias de vida y se ofrecen consejos prácticos para fomentar una cultura de inclusión.



CENTROS CULTURALES

Nuestros Centros Culturales son grupos organizados de voluntarios en cada región, apasionados por crear oportunidades para que nuestros colegas se reúnan con fines sociales, de inclusión, bienestar y sostenibilidad, de una manera que se adapte a las preferencias locales.



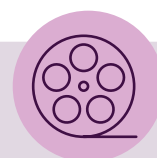
BIBLIOTECA DE RECURSOS DEI

Disponemos de una amplia biblioteca de recursos y guías sobre cultura, inclusión y otros temas vinculados con DEI, accesible para todas las personas del equipo y quienes lideran.



CLUB DE LIBROS Y PELÍCULAS DEI

En línea con nuestras Temporadas DEI, el Club de Libros y Películas ofrece un espacio donde el equipo puede compartir sus hallazgos literarios favoritos y participar en debates sobre las películas seleccionadas para cada temporada, promoviendo el intercambio de ideas y reflexiones en torno a la temática DEI.



PASM (MHFAs)

Los Primeros Auxilios en Salud Mental están conformados por un grupo de personas voluntarias del equipo, capacitadas para escuchar de forma confidencial y ofrecer orientación sobre los pasos a seguir, en cualquier momento y lugar, con el fin de apoyar el bienestar mental dentro de la organización.



GRUPOS DE AFINIDAD

Los Grupos de Afinidad de R&M reúnen a personas unidas por identidades sociales compartidas o experiencias de vida similares. Estos espacios brindan un entorno seguro donde sus integrantes pueden conversar con libertad y sinceridad sobre temas significativos para su comunidad.





Desempeño y crecimiento

Nos comprometemos a ofrecer a todas las personas del equipo las herramientas necesarias para aprender, desarrollarse y alcanzar su máximo potencial. Además, proporcionamos diversas oportunidades para el crecimiento profesional y la movilidad ascendente dentro de Reed & Mackay.

Desempeño

OBJETIVOS



Nuestro proceso corporativo de establecimiento de objetivos garantiza una alineación integral en toda la organización, permitiendo que cada persona comprenda con mayor claridad cómo su trabajo aporta al logro de los objetivos estratégicos de la empresa.

REVISIONES SEMESTRALES



Nuestros ciclos de revisión semestrales brindan a cada persona la oportunidad de evaluar, junto con su líder, el progreso y el impacto de sus objetivos, además de compartir retroalimentación valiosa que contribuye a mantener el enfoque y avanzar en la dirección adecuada.

1-A-1



Nuestras reuniones uno a uno brindan a cada persona un espacio dedicado con su líder para conversar sobre su bienestar, progreso y desafíos, así como para ofrecer retroalimentación y compartir ideas e información, asegurando que todos estén alineados y avanzando hacia metas comunes.

RETROALIMENTACIÓN CONTINUA



La retroalimentación constante es clave para el crecimiento y éxito tanto de las personas como de la organización. Nuestros procesos facilitan recibir comentarios en cualquier momento y de cualquier persona, ya sea mediante evaluaciones, reuniones uno a uno o reconocimientos (Shoutouts) a través de la plataforma Culture Amp.

Crecimiento

TRAYECTORIAS PROFESIONALES



Trayectorias Profesionales es una serie de marcos de roles y competencias que apoyan a las personas para destacarse en su puesto actual y prepararse para la próxima oportunidad.

MOVILIDAD INTERNA



El gran talento es fundamental en la organización. Se busca que todas las personas del equipo tengan un puesto que les apasione y que se pueda retener el talento excepcional que impulsa el éxito. El enfoque en apoyar el desarrollo y la movilidad interna, alineados con las aspiraciones individuales y las necesidades del negocio, facilita alcanzar este objetivo.

DESARROLLO



poyando las aspiraciones de crecimiento personal y profesional de las personas del equipo, nuestras herramientas de desarrollo contribuyen a crear un plan personalizado que respalde sus objetivos..

APRENDER



Las oportunidades para aprender y crecer son clave para mantener motivada a nuestra gente y maximizar el éxito. Nuestra plataforma Learn ofrece una amplia variedad de herramientas de desarrollo que apoyan las aspiraciones de crecimiento personal de los empleados.

Reconocimiento

Valoramos que cada persona aporta talentos, contribuciones y aspiraciones únicas, y estamos comprometidos a reconocer y celebrar estas cualidades en todo el equipo. Nuestra filosofía de reconocimiento tiene como objetivo fomentar la motivación y el compromiso de cada integrante para alcanzar su máximo potencial, al mismo tiempo que promovemos nuestros valores fundamentales.



EMPLEADO/A REGIONAL DEL MES

¡Celebremos la excelencia! Cada mes, se invita a las personas del equipo a nominar a quienes mejor reflejan nuestros valores.



PREMIOS DISCRECIONALES

Los esfuerzos excepcionales merecen reconocimiento. Nuestra alta dirección reconoce los logros sobresalientes que van más allá de las expectativas.



RECONOCIMIENTOS ENTRE COMPAÑEROS/AS

Las personas del equipo pueden reconocer a sus colegas en tiempo real, compartiendo sus logros en el grupo global de Reconocimiento de Colegas en Microsoft Teams.



HITOS DE ANTIGÜEDAD

¡Celebremos el compromiso con Reed & Mackay! Las personas del equipo reciben un regalo especial al alcanzar hitos clave de antigüedad.



DÍA LIBRE POR CUMPLEAÑOS

Las personas del equipo disfrutan de un día libre adicional en su cumpleaños para relajarse, celebrar o dedicarse a lo que más les gusta.



UN DÍA POR UN DÍA

¡Contribuye a la comunidad! Invitamos a las personas del equipo a dedicar un día al año para ser voluntarias en una organización benéfica o proyecto comunitario de su elección.



CELEBRACIÓN DE LOGROS PERSONALES

¡Las personas del equipo pueden compartir sus reconocimientos en los tableros de apreciación en la oficina o en el grupo global de Reconocimiento de Colegas en MS Teams para celebrar logros!



RECONOCIMIENTO POR AVANCE PROFESIONAL

¡El crecimiento importa! Celebramos los ascensos y hitos profesionales en nuestras Actualizaciones Comerciales mensuales.



REED & MACKAY

A Navan Company

